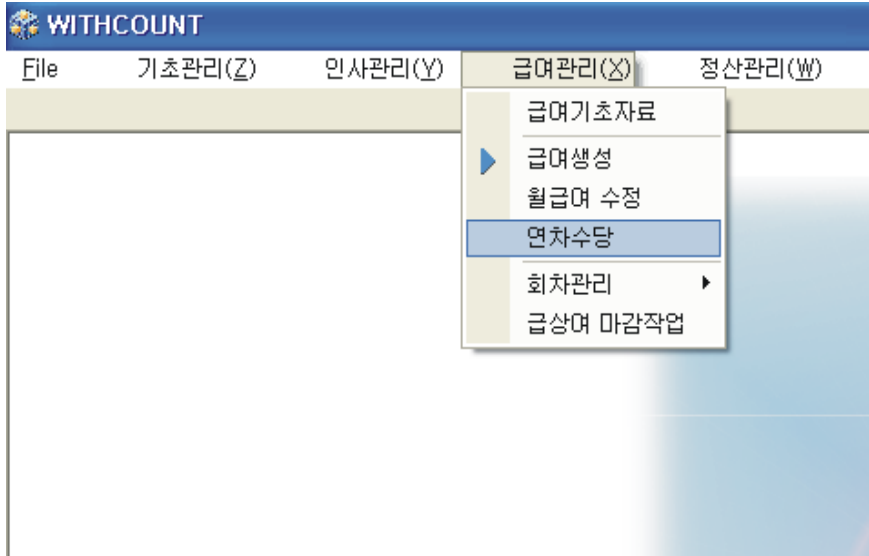


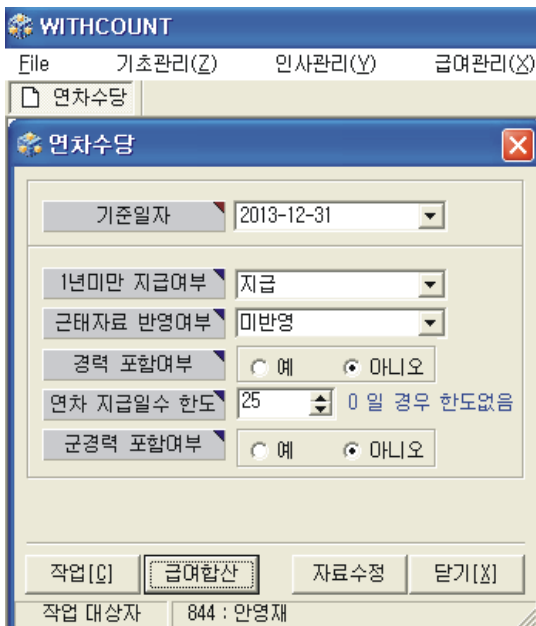
업무연락

※ 반드시 2013년 12월 급여작업을 먼저 해 주십시오

1. [급여관리] -> [연차수당]



2. 다음 5가지를 확인해 주시고 작업 버튼을 눌러주시면 됩니다.



(1) 기준일자 : 2013-12-31

(2) 1년미만 지급여부 : 미지급 -> 1년미만 근속자는 지급되지 않음
지 급 -> 1개월당 1일

(3) 근태자료 지급여부

- “반영”으로 두시면 [일근태관리]와 [월급여수정]에 입력되었던 연가의
날짜들이 반영이 됩니다.

- “미반영”으로 두시면 연가, 병가등 아무것도 반영되지 않습니다.

(4) 경력 포함여부 : “예” 또는 “아니오”

(유사경력을 인정해 주시는 곳만 “예” 하시면 됩니다)

(5) 준경력 포함여부 : “예” 또는 “아니오”

(근속년에 준경력을 포함할 것인지 여부입니다)

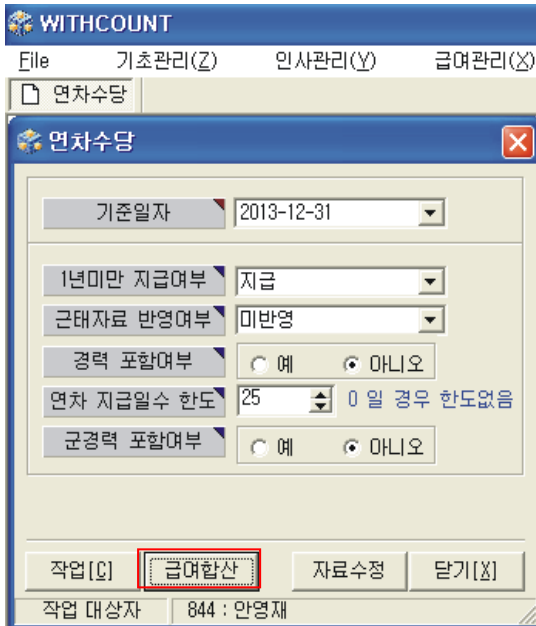
(6) 위의 모든 사항을 확인하셨으면 “작업” 버튼을 눌러주십시오

3. 작업이 모두 끝나셨으면 “자료수정” 버튼을 눌러주시고 그 화면에서
“연차사용일수” 등 개인별 수정을 해주시고 좌측의 “저장”버튼을
눌러주시면 됩니다.(근태관리를 하셨던 곳은 자동 반영되었습니다)

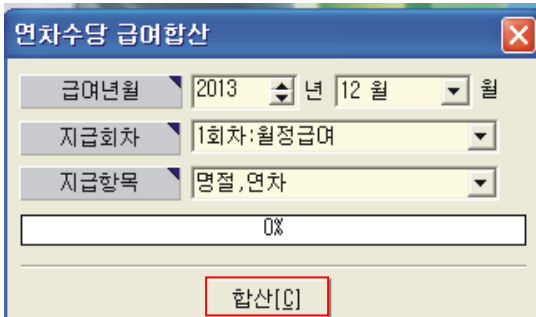
<<<<< 예시입니다 >>>>>>

	사번	성명	입사일자	근무년수	총연차일수	결근일수	지급가능수	연차사용수	지급일수	단가	금액
▶	003	김	1986-04-10	25	25	0	25	0	25	115,960	2,899,000
2	008	황	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,410	2,407,020
3	009	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	108,250	2,381,500
4	010	손	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,320	2,405,040
5	011	이	1987-01-01	24	25	0	25	0	25	113,730	2,843,250
6	012	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	108,250	2,381,500
7	013	정	1993-07-22	18	23	0	23	0	23	109,410	2,516,430
8	014	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,320	2,405,040
9	015	안	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	108,400	2,384,800
10	016	정	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	108,400	2,384,800
11	017	노	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,320	2,405,040
12	018	정	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,410	2,407,020
13	019	최	1994-08-16	17	23	0	23	0	23	109,320	2,514,360
14	020	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,320	2,405,040
15	023	박	1995-02-20	16	22	0	22	0	22	108,400	2,384,800
16	024	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,410	2,407,020
17	025	박	1995-02-20	16	22	0	22	0	22	109,320	2,405,040
18	026	김	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	109,410	2,407,020
19	027	박	1995-01-10	16	22	0	22	0	22	108,250	2,381,500
20	033	김	1988-07-01	23	25	0	25	0	25	113,870	2,846,750

4. 수정이 모두 끝나시면 아래 화면에서 급여합산을 누르시고 12월에 반영하시면 됩니다.



위의 급여합산 버튼을 클릭하시면 다음화면이 나옵니다.



12월을 선택, 회차 선택하시고 [합산]버튼을 클릭하시면 월급여수정에 12월에 보시면 금액이 들어가 있는 것을 확인하실 수 있습니다.

샘 시 스템

Tel : 02) 722 - 1093 / Fax : 02) 722 - 1097

차재원 : 010-6614-6865

e-mail : cha4475@hanmail.net